



LE PASSAGE

MAISON POUR ENFANTS ET ADOLESCENTS

Rapport Annuel 2023

Mot du président du conseil d'administration

C'est quoi cet animal (?)

Hormis pour celles et ceux qui siègent dans un Conseil d'administration et encore peu sont au fait du rôle de cet organe stratégique. Pourtant, lorsqu'il s'agit de bonnet -pas celui du (dis-) Crédit Suisse- ce sont bien les membres du conseil d'administration qui porteront le chapeau devant la justice.

Pour qu'une entreprise fonctionne, il faut un but, des femmes et des hommes qui s'engagent à l'atteindre dans un cadre donné en toute légalité.

Par rapport à son type d'organisation, les SA et Sàrl s'organisent autour de l'assemblée générale des actionnaires, un conseil d'administration, une direction et les différents services attenants.

Les actionnaires, qui investissent leur argent sans pour autant prendre part quotidiennement à la vie de l'entreprise, nomment leurs représentants au conseil d'administration pour que ceux-ci organisent la société tout en défendant leurs valeurs. La richesse d'un conseil d'administration, c'est sa diversité et son homogénéité, et ce ne sont pas mes collègues Manfred Bühler et Pierre-Yves Wenger qui contrediront.

Nous autres, administrateurs, avons siégé 6 fois en 2023 sans compter les

réunions facultatives. Ceci est beaucoup pour une société de la taille du Passage Sàrl. Au-delà du plaisir de nous rencontrer, la jeunesse du Foyer Le Passage nécessite, comme c'est le cas aussi de nos jeunes pensionnaires, d'être disponibles pour que les soucis de jeunesse se transforment en apprentissage bénéfique pour l'avenir.

En passant par la refonte obligatoire du conseil d'administration afin de respecter la réglementation cantonale, au travail visant à fédérer nos équipes, au projet de construction du foyer du futur, nous avons eu des entretiens avec l'office des mineurs et l'office fédéral de la justice. S'occuper de jeunes en souffrance, donner un cadre et de la substance à notre action, a guidé nos réflexions pour que Le Passage soit une institution de référence aussi bien chez nos jeunes pensionnaires qu'auprès de leurs familles, de nos collaboratrices et collaborateurs, de nos partenaires et de nos autorités.

De nos contacts avec Morena Pozner, propriétaire et directrice générale, avec Maxime Ochsenbein directeur du Foyer Le Passage, avec Dana Pozner, directrice de l'école spécialisée ou Evelyne Lehmann, sous-directrice, ressort l'esprit positif qui les

animent dans leur engagement. A la différence du boucher ou du charpentier, travailler au quotidien dans un esprit bienveillant pour nos jeunes résidentes et résidents, c'est accepter une remise en question 365 jours par an. Trafic d'influence, opposition, souffrance, agressivité, provocation, autant de situations à géométrie variable qui demandent de la part des éducateurs, du corps enseignant et des dirigeants de l'empathie, du savoir-être et du savoir-vivre.

S'agissant des chiffres, Le Passage a accueilli en moyenne 11 bénéficiaires sur une capacité maximale de 12 lits. Face à cette fréquentation moyenne qui frise le 100 %, le personnel a été augmenté en termes d'EPT pour que chaque jeune soit traité avec les meilleurs égards tant du point de vue de son suivi général que dans son parcours scolaire. Reconnu d'utilité publique par le canton de Berne, Le Passage Sàrl est une institution qui ne verse aucun dividende à ses actionnaires; précision d'importance qui résonne d'autant mieux avec nos valeurs d'administrateurs.

Au calendrier de notre action de l'Avent, se profile la réflexion sur une nouvelle distribution architecturale des locaux existants, des propositions

pour arriver à encore mieux souder nos forces vives, l'adaptation des règlements en fonction de nos propres expériences et de celles d'institutions partenaires et l'aboutissement de notre projet de construction.

Au nom du conseil d'administration
Anthony Picard, président

Mot de la directrice générale

Chers membres de la communauté du Passage,

C'est avec une profonde fierté que je m'adresse à vous à travers notre rapport annuel, rétrospective de l'année passée au sein de notre foyer. Ensemble, nous avons relevé divers défis et célébré des succès significatifs, notamment l'intégration réussie de nos bénéficiaires. Ces moments témoignent de notre engagement absolu envers le bien-être et le développement des jeunes qui nous sont confiés.

Au cours de cette année, notre équipe en place a accompli avec succès sa mission, aussi bien à l'échelle individuelle que structurelle. La complexité des histoires personnelles de nos jeunes a exigé une approche innovante et adaptative. Le suivi individualisé demeure au cœur de notre activité, reconnaissant la singularité de chaque personne, avec des besoins spécifiques et des aspirations distinctes. Notre équipe multidisciplinaire a déployé des plans d'accompagnement personnalisés, favorisant un développement équilibré et harmonieux. Ce suivi individualisé a permis de mettre en lumière les talents et compétences de chaque bénéficiaire, renforçant ainsi leur estime de soi et leur confiance en l'avenir. Nous avons également renforcé durant cette année, nos programmes de soutien psychologique et éducatif, accueillant de nouveaux enseignants et une logopédiste, garantissant ainsi

un refuge plus sécurisé et un encadrement plus stable pour nos jeunes pensionnaires.

Face à ces défis, notre équipe dévouée a travaillé inlassablement pour assurer la stabilité émotionnelle et environnementale de chaque enfant et adolescent accueilli. Je tiens à exprimer ma sincère gratitude pour leur engagement exemplaire.

Du point de vue organisationnel, cette deuxième année a été marquée par le renforcement et la stabilisation de notre institution. Alors que l'équipe en place a réussi à instaurer une harmonie et à établir une routine, améliorant ainsi le cadre de prise en charge, du côté de la direction et de l'administration, l'année écoulée a été cruciale pour souligner l'importance de l'existence du Passage envers ses parties prenantes.

Je suis ravie de la qualité des travaux réalisés à cet égard. Le Comité d'Administration et la Direction ont identifié les principaux axes d'amélioration visant à satisfaire nos bénéficiaires, partenaires, ainsi qu'à répondre aux attentes des autorités par l'excellence de nos prestations. Nous demeurons déterminés à pérenniser nos efforts, offrant ainsi un foyer propice au développement holistique de chaque jeune.

En conclusion, l'année passée a été riche en enseignements et en succès pour notre foyer. Les défis ont renforcé notre détermination à offrir un environnement sécurisé et stimulant pour nos enfants et adolescents.

Pour ma part, je demeure résolument engagée dans la poursuite de notre mission, consciente des défis à venir et confiante en notre capacité collective à les relever avec succès.

Je tiens également à exprimer, une fois de plus, ma gratitude envers la Direction, le Comité d'Administration, notre équipe exceptionnelle, nos partenaires, et tous ceux qui soutiennent nos activités.

Ensemble, continuons d'écrire l'histoire positive du Passage.

Morena Pozner,
directrice générale

Mot du directeur

Réunir est un début, rester ensemble est un progrès, rester ensemble est la réussite.

Henry Ford

Voici déjà deux ans que la maison pour enfants et adolescents le Passage a ouvert ses portes.

Ces deux premières années ont été intenses pour l'ensemble des collaboratrices et des collaborateurs.

En deux ans, je peux affirmer comme la citation d'Henry Ford que les équipes ont su travailler, se fédérer et rester unis pour mener l'accompagnement des jeunes avec succès.

Cette unité d'équipe est primordiale, elle permet une cohérence dans la prise en charge des bénéficiaires et permet de faire face aux nombreux défis auxquels les équipes sont confrontées quotidiennement et dont vous aurez un aperçu dans ce document.

En tant que nouvelle organisation, les collaborateurs et la direction ont fait évoluer les concepts de manière à les adapter à la réalité du terrain.

Le concept pédagogique a évolué et va continuer de se développer pour qu'il puisse correspondre à toutes les exigences de qualité et que nous puissions optimiser la prise en charge

des enfants et adolescents que nous accueillons.

Cette année aura été jalonnée de projets: Développement des activités intergénérationnel, mise en place d'un jardin pédagogique, camp d'été, passage à Pom'Pom, kermesse pour mettre les jeunes et leur travail à l'honneur ne sont que quelques exemples qui ont été mis en place par les équipes avec les jeunes accueillis.

Ma gratitude à toutes les personnes qui durant cette année nous ont gracieusement fait un don ou offert les vélos qui servent désormais aux enfants et améliore leur quotidien.

J'adresse mes plus vifs remerciements au conseil d'administration; à la direction générale, aux collaborateurs; aux services sociaux; à l'APEA, aux différents offices Ai; aux parents; aux entreprises partenaires qui accueillent nos jeunes pour des stages et aux différentes autorités qui nous confient un mandat.

Je vous souhaite à toutes et tous de belles fêtes et une belle et heureuse année 2024.

Maxime Ochsenbein, directeur

Rapport de la Directrice adjointe

Raconter une nouvelle année d'existence de notre institution en quelques lignes serait une erreur. Je choisis donc de vous offrir quelques pépites. Avec l'aide des éducateurs, les jeunes apprennent à gérer leur argent de poche. En y ajoutant beaucoup de patience, ils parviennent à accéder à un ou l'autre de leurs souhaits. Si un tel exercice permet d'acquérir un ordinateur ou un micro pour faire de la musique, c'est une expérience de satisfaction et de joie particulière pour l'acquéreur ou l'acquéreuse.

Pour les résidents du Passage, entrer en phase 3+ est une étape très importante et très enviable! En effet, le ou la bénéficiaire qui y parvient intensifie sa démarche d'autonomisation après avoir surmonté les échelons précédents. Le côté le plus populaire de cette phase est de faire ses courses et de se cuisiner ses propres repas. La cuisine du foyer a été adaptée à cet effet et a déjà servi à de nombreux exercices. Et lorsque le repas est dégusté, le rangement de la vaisselle est un peu moins palpitant, de même que la gestion de ses affaires personnelles, de ses rendez-vous, de la prise des médicaments, même si toutes ces tâches font partie de l'apprentissage de la vie d'adulte.

Trois bénéficiaires ont entamé une nouvelle étape de leur vie cette année

en débutant un apprentissage. Deux d'entre eux ont, du même coup, trouvé un lieu de vie ailleurs. Plusieurs se cherchent encore en effectuant des stages. Tous sont intéressés à leur avenir professionnel. Tous ont l'ambition d'y arriver. Notre équipe pluridisciplinaire les soutient dans chaque étape pour y parvenir au mieux.

Quoi de mieux pour grandir et pour avancer que de renouer des liens avec son papa et ses frères après une longue rupture? Cette expérience, un de nos jeunes l'a faite, et ces moments de partage lui permettent de rattraper un peu de son passé et de soigner des blessures.

Aucun des jeunes que nous accueillons au Passage n'a choisi son parcours, mais chacun se prête à l'exercice en tâchant d'y donner la meilleure orientation possible. Rien n'est facile dans notre institution, mais presque tout est possible, grâce aux efforts de tous.

De mon côté, j'apprends encore et toujours à écouter sans relâche, encourager chaque jour, féliciter ++, partager la tristesse, comprendre le raz-le-bol, reformuler la frustration et la colère... un apprentissage que je continue à apprécier!

Merci à chacun de vous de nous suivre et de nous soutenir. Tous les efforts réunis produiront un jour leurs fruits.

Evelyne Lehmann, directrice adjointe

Rapport annuel 2023 par C. Kneuss et M. Vuilleumier

Le premier décembre 2023, le foyer Le Passage arrive à ses 2 ans d'existence.

Durant la première année, un des grands défis a été de mettre en vie et en pratique un concept pédagogique qui a enthousiasmé une équipe pluridisciplinaire, qui ne se connaissait pas, mais qui a fait le choix de saisir l'opportunité de démarrer ce nouveau projet.

Durant cette deuxième année, nous avons profité de l'expérience acquise lors de la première année, pour continuer d'évoluer. Sans nul doute, nos réflexions et remises en question en lien avec l'expérience de cette première année apportent une richesse supplémentaire dans notre fonctionnement et dans l'accompagnement des jeunes que nous accueillons.

Cependant il faut admettre que deux ans d'exploitation est synonyme, de foyer encore très jeune ce qui engendre et demande sans cesse adaptations et recherche de sens, tout en restant au plus proche du concept pédagogique.

En début d'année 2023 la direction du Passage, a proposé à Mike Vuilleumier de devenir l'adjoint du responsable pédagogique Christian Kneuss. Depuis le début de l'année, Mike profite et s'imprègne de l'expérience de Christian et Christian bénéficie d'un soutien dans son travail.

Rapidement un feeling s'est installé et nous avons commencé à avoir des réflexions en lien avec notre poste. Notre première collaboration a été d'optimisé par les évaluations hebdomadaires issues de «la méthode Glasser / Child Coaching». Notre objectif était que les jeunes y trouvent un intérêt et une plus-value.

Au fur et à mesure des semaines, on a créé une dynamique où le jeune vient faire son entretien en fin de chaque semaine. Les, leurs objectifs sont évalués, discutés et adaptés. Un espace de partage et d'ouverture au dialogue s'est petit à petit créé et permet aux jeunes de parler de leurs besoins, doutes, questions. Le fait que ce soit le jeune qui demande pour venir en entretien nous fait penser que notre objectif est en bonne voie.

En tant que responsables nous sommes également le canal de communication entre l'équipe et la direction. Nous faisons appliquer les directives à l'ensemble de l'équipe éducative et inversement, les questionnements, les propositions, les doutes, les idées d'améliorations de l'équipe sont transmises à la direction.

Notre rôle est également de rassurer de comprendre les demandes et besoins et de temporer.

Mot de l'équipe – Rétrospective de l'année 2023

Un autre aspect de notre travail, qui prend une grande énergie, est la réalisation du planning de l'équipe éducative et des veilleuses. Un certain nombre de critères sont pris en charge dans la planification des horaires de travail. Le moindre changement dans l'effectif de l'équipe, mais avant tout par le nombre d'enfants présent dans l'institution, amène adaptations à tout moment.

Les temps de week-end et de vacances sont préparés à l'avance, cependant une instabilité peut amener à un retour prématuré de l'enfant au foyer. La réactivité fait partie de notre quotidien.

Tous les trois mois, les jeunes qui sont au foyer ont un bilan avec, le réseau, la direction et le responsable pédagogique pour faire un point de situation.

En général, une semaine avant le bilan, un rendez-vous est fixé entre le jeune et ses référents pour préparer le jeune à vivre ce bilan, mais surtout créer un espace où il peut poser, ses questions, ses demandes, ses souhaits. Durant le réseau, le responsable pédagogique qui participe au bilan permet d'apporter un soutien au jeune et de l'accompagner dans ses demandes. Cela permet également d'avoir une vision globale et commune pour toutes les situations.

Dans ce petit résumé de l'année 2023, nous citons une partie de notre quotidien. Nous ne savons pas ce que 2024 nous réserve, mais nous nous réjouissons de vivre de nouvelles aventures et continuer à faire évoluer, grandir notre duo.

Dans ce petit récit nous avons envie de partager une petite anecdote en lien le nom donné aux responsables pédagogiques. Durant l'année 2022, les jeunes ont baptisé Christian Kneuss « LE PDG » et dès que Mike est devenu l'adjoint du « PDG », un des jeunes a fait un lapsus en disant à Mike ; vous êtes aussi un « PDF » maintenant.

Depuis ce jour les responsables pédagogiques ont été officiellement baptiser le « PDG » et le « PDF » du foyer le Passage.

Pour conclure, nous souhaitons remercier chaleureusement le Conseil d'Administration, la direction pour la confiance et toute l'équipe qui travaille au sein de ce foyer pour le soutien, la collaboration et le travail apporté durant toute l'année 2023.

Le « PDG » et le « PDF »

La première année au « Passage » a été ponctuée de changements, de remises en question, de phases de test et d'adaptation afin de poser les fondements de notre accompagnement au quotidien auprès des jeunes. En cette deuxième année qui s'écoule, l'équipe éducative a veillé à maintenir une stabilité dans son fonctionnement tout en réévaluant encore et sans cesse son travail, en participant à des supervisions ainsi qu'à des interventions, afin d'accompagner au mieux les enfants et les adolescents que nous accueillons face aux problématiques qui les concernent.

Un des enjeux principaux auquel l'équipe éducative fait face est la place que les médias prennent dans le quotidien de nos jeunes. C'est alors que les membres de l'équipe se remémorent le temps qu'ils passaient en extérieur durant leur jeunesse et ces souvenirs soulèvent différentes interrogations.

Faut-il vivre avec son temps ? Comment appréhender l'évolution technologique ? Est-ce que nos jeunes fuient une réalité difficile à travers le monde virtuel ? Par ces diverses réflexions, les éducateurs orientent alors l'accompagnement des jeunes sur l'importance d'aborder les médias de manière saine en posant un cadre d'utilisation et de sensibilisation. De plus, la volonté des éducateurs est de permettre de faire redécouvrir aux jeunes une réalité remplie d'expériences plus riches les unes

que les autres en proposant de s'occuper différemment qu'à travers leurs écrans. Le cadre étant posé pour l'utilisation des médias, les activités se développent toujours plus.

Aujourd'hui, l'équipe éducative relève les bénéfices qu'apporte cet accompagnement qui permet de créer un lien de confiance, d'apprendre à connaître les jeunes de manière informelle et ludique, de découvrir et de mettre en avant leurs compétences et de créer une cohésion de groupe.

Les activités au Passage

Durant toute l'année, la vie au foyer est ponctuée par différentes activités tant en semaine que durant les week-ends ; jeux de société, sortie à vélo, marches, grillades en forêt, land-art, foot au terrain du village, luge en hiver. Côté sorties loisirs, nos jeunes aiment aller au karting, au bowling, en luge d'été et surtout à la piscine.

Mais ce n'est pas tout, le Passage propose divers ateliers et projets qui ont pour but de permettre aux jeunes d'expérimenter diverses facettes de la vie comme l'implication associative, le travail de la terre, la découverte de différents paysages de notre pays, le contact avec les animaux, la ronron-thérapie et le lien intergénérationnel. Nous vous les présentons brièvement dans les lignes qui suivent.

• Pom' Pom'

Depuis la fin de l'été, nous avons vagabondé de vergers en vergers, cageot sous le bras pour aller cueillir des pommes de la région. De septembre à octobre, le mercredi et le vendredi soir sont les rendez-vous de la semaine à la Société d'Arboriculture Pom' Pom' à Tavannes pour contribuer bénévolement au pressage afin d'en faire couler du succulent jus de pomme! Bien entendu, les jeunes ont pu profiter de se faire plaisir le matin au déjeuner avec un bon verre de jus! Les proches et les personnes âgées du Home Les Bouleaux ont également pu en profiter.

• Jardin pédagogique

Sur le terrain du Home Les Bouleaux, un potager pédagogique a vu le jour.

Dans le courant du mois d'avril 2023, les premiers coups de bêche ont été donnés afin de retourner la terre et de donner vie au jardin. Jusqu'au mois de novembre 2023, le jardin a vu les premiers fruits de notre travail pousser, pour être récoltés et enfin consommés pour le plus grand plaisir des papilles de tous. La mise en place du jardin a été un franc succès dans l'ensemble, ce qui confirme le sens de ce projet et l'utilité de le mener à bien d'année en année.

L'évolution liée à cette première expérience, met en évidence des améliorations organisationnelles et structurelles pour l'année prochaine. Le projet jardin a fait collaborer diverses structures autour du foyer le Passage comme l'école spécialisée du foyer le Passage, le Home Les Bouleaux ainsi que la Crèche Les Ecureuils.

• Camp d'été

Suite à une initiative de deux éducatrices, un camp d'été de 5 jours a été vécu dans les alpes vaudoises au mois d'août dernier.

Ce camp avait pour objectif de permettre aux jeunes qui devaient rester au foyer cet été de tout de même partir en vacances et être un peu dépayés pendant une petite semaine.

Au programme de cette aventure, activités sportives avec notamment une mémorable descente de montagne en trottinette, une activité culturelle avec la visite des mines de sel de Bex et un peu de « farniente » pour profiter de l'air de la montagne.

Cette semaine hors des murs du foyer le Passage a été vécu de manière très différente par les jeunes participants à ce projet estival. Pour certains le manque de repère a été un peu déstabilisant, alors que pour d'autre ce séjour a été une bouffée d'air de bienvenue.

Ce premier camp d'été du Passage restera, pour les 6 éducateurs qui ont géré cette semaine, une expérience enrichissante et constructive pour l'équipe d'encadrement et pour les jeunes.

• Atelier cheval

Depuis bientôt 2 ans, le Passage offre la possibilité aux bénéficiaires de participer à un atelier cheval au sein d'une ferme à Corgémont. Lors de cet atelier, le bénéficiaire peut monter à cheval ou réaliser des exercices au sol. Il apprend également à gérer la relation avec deux chevaux différents et à créer un lien de confiance avec ceux-ci. Un bénéficiaire suit de manière régulière cette activité depuis le début de sa mise en place.

Nous pouvons constater que cela lui est bénéfique. En effet, il se ressource, il renforce son estime de soi et il apprend à gérer ses émotions. Côté physique, il développe du tonus et une bonne posture ainsi qu'un équilibre et un éveil sensoriel. Pour terminer, cet atelier en pleine nature et en contact avec les animaux apporte tout son sens au sein de notre institution.

Justin tenait à nous livrer son témoignage. Il monte plus régulièrement Cannelle avec qui il a su créer une relation de confiance. Ce cheval lui apporte beaucoup de bonheur. Depuis le début de l'atelier, Justin constate qu'il a grandi grâce à Cannelle. Il apprend à gérer sa patience et ses émotions. Il se réjouit de continuer à progresser.

• La Ronronthérapie

C'est au quotidien que nous collaborons étroitement avec Texie et Titou, deux professionnels de la Ronronthérapie. Cette pratique à de grands pouvoirs thérapeutiques! En effet, la



basse fréquence des ronronnements qui se situe entre 25 et 50 hertz à un effet apaisant sur l'humain, en particulier sur les adolescents. Les jeunes les apprécient beaucoup, les chats leur apportent douceur, calme et bonheur.

L'équipe du Passage remercie Texie et Titou pour leur investissement sans failles.

Rapport de Dana Pozner - Ecole spécialisée

• Ateliers intergénérationnels

Les ateliers intergénérationnels tels que la cuisine, les jeux, les sorties, le jardinage ont continué de se développer. En parallèle des activités déjà bien instaurées, les repas intergénérationnels ont vu le jour depuis le mois d'avril. Le concept est très simple. Les places sont échangées entre jeunes et résidents du home.

Trois à quatre jeunes vont s'asseoir aux places des personnes âgées et celles-ci vont en échange venir s'installer aux tables des jeunes. Les sourires et les discussions dans la salle à manger démontrent que malgré certaines réticences de la part des jeunes (ou même parfois de la part des aînés qui sont moins habitués au changement), cette activité porte ses fruits.

Ces moments de partage favorisent l'échange et permettent aux jeunes ainsi qu'aux éducateurs de mieux connaître les résidents et vice versa.

Conclusion de cette année 2023

Nous sommes heureux de pouvoir proposer cette diversité d'expériences à nos jeunes. Cette année a été enrichissante et nous nous réjouissons de poursuivre sur cette lancée et de développer de nouveaux projets pour les années à venir !

Nous tenons à remercier les personnes qui nous permettent de donner vie à nos idées, Le Conseil d'administration, la direction, les responsables pédagogiques, les veilleuses, notre intendant, ainsi que l'équipe éducative.

Christian, Estelle, Jonas,
Nathalie & Shadya
Membres de l'équipe éducative

La deuxième année était un défi global, à la fois pédagogique, humain et organisationnel. Avec l'arrivée tant de nouveaux élèves que du nouveau personnel enseignant.

Le défi premier consistait à la fois de coordonner le suivi des élèves en fonction de leurs besoins, notamment en logopédie et en enseignement spécialisé, que de les accompagner dans les divers ateliers proposés par le foyer Le Passage, qui englobent notamment le soin aux animaux, la découverte de professions à travers des stages, mais également l'apprentissage de nouvelles thématiques en lien avec le jardinage par exemple. Les élèves de l'école Le Passage à Corgémont étudient tous selon un plan de travail journalier et préparé spécifiquement pour chacun d'entre eux, en vue de développer des compétences nécessaires à leur choix de formation.

Le deuxième défi avait pour but d'accueillir et de présenter les nouveaux enseignants et la nouvelle logopédiste au sein de l'institution et également de mener à bien la transition entre enseignement et apprentissages des élèves. De ces nouvelles arrivées découle une nouvelle adaptation, tant au niveau de la préparation des suivis des élèves que dans leur accompagnement. Il a fallu coordonner l'agenda de cinq professionnels enseignants pour mener à bien le suivi de douze élèves.

Le troisième défi, organisationnel quant à lui, a permis à nos élèves de développer des compétences globales liées à la pédagogie de projet. Les élèves ont mis sur place, à nouveau selon leurs intérêts, des moments de partages avec des animations destinées aux personnes âgées du home, des activités découvertes selon les passions qui les habitent : réalisation d'une activité de lego master, participation à une sortie à l'extérieur et une nuit en chalet, un moment de chant à la kermesse organisée conjointement par le foyer Le Passage et la résidence Les Bouleaux et également diverses présentations.

Globalement, la collaboration entre les ateliers du foyer, de suivi professionnel et la vie scolaire permettent de fournir un accompagnement hautement individualisé et ciblé à nos élèves, tout en leur permettant de devenir acteurs de leur vie. C'est également grâce à nos élèves que nous pouvons continuellement améliorer nos suivis, mais surtout apprendre auprès d'eux.

Nous affrontons chaque jour de l'année comme une nouvelle étape qui consiste à préparer nos élèves à leur future insertion professionnelle.

Dana Pozner, enseignante
spécialisée et directrice de l'école

Exercice de rédaction fait dans le cadre de l'école spécialisée

Luc-Blaise

En général le matin je me lève à 7 h pour aller prendre ma douche. Ensuite je m'habille et je fais quelques étirements avant d'aller au repas.

Après le déjeuner je rassemble quelques affaires et je m'en vais pour l'école. À la fin des cours, je m'en vais manger le repas que j'ai prévu pour 12h. Après le repas, je retourne quelques instants à l'école et après je prépare mes affaires pour préparer à manger.

Après avoir fini de cuisiner, je vais m'entraîner et après je prends une douche et je m'en vais me relaxer un moment. Et à la fin de la soirée, je vais m'endormir.

Eurico

Le matin on se lève et on se douche, ensuite on déjeune au foyer. Après on va à l'école, à l'école on fait des math et du français. Ensuite on va manger à midi au home avec les personnes âgées. Je fais la sieste. Après on reprend l'école à 13h30. On fait la culture générale ou la classe éveil l'après-midi. On finit l'école à 16 h, on mange les 4 heures au foyer.

On fait le ménage, après je prends mon téléphone, je joue aux jeux vidéo. Après on va au home manger le soir. Après c'est gentiment l'heure d'aller se coucher, je me couche et je dors.

Tom

Je me lève le matin et je me douche. Après ça, je déjeune surtout de la confiture. Quand j'ai fini je vais à l'école et j'aime bien la maths parce que je suis très bon pour les maths.

À midi, je mange, c'est bon le repas. Après je vais à l'école et je rentre. Je fume ma cigarette à 17 heures pile puis je joue à la PS5. Je profite de la fin de journée.

Et après on mange à 18 heures et après manger je fume d'autres cigarettes et puis j'appelle ma mère comme d'habitude chaque jour.

Finalement, à 21h je fume ma dernière cigarette, je prends mon médicament et je vais dans ma chambre où je m'endors que vers 23h rapidement. C'est complètement différent d'avant où c'était 4 h du matin.

Jérémy

Tout d'abord je me lève le matin vers 6 h 45. Je vais ensuite me doucher et je descends ensuite pour manger le déjeuner qui est à 8 h.

Après le déjeuner, nous avons chacun une tâche. Après la tâche, je vais me brosser les dents et je me prépare pour aller à l'école. Ayant

fini ma scolarité depuis 2 ans j'occupe mes journées d'école en faisant des projets ou du travail de renforcement.

A midi, nous nous retrouvons tous au home pour manger dans le restaurant.

L'après-midi, il y a de l'école. Jusqu'à 4h. Ensuite, je rentre au foyer faire mon ménage, pratiquer du sport, passer du temps libre et cuisiner.

Le soir, c'est le souper au home comme à midi. Quand le souper est terminé nous rentrons de nouveau au foyer pour passer le reste de la soirée à nous occuper jusqu'au moment du coucher. Le coucher est à différentes heures suivant l'âge et la situation du jeune.

Personnellement je vais me coucher à 22h.

Voilà pour ma journée.



LE PASSAGE

Maison pour enfants et adolescents
Le Passage Sàrl

Sur le Crêt 4
2606 Corgémont
Téléphone fixe 032 489 19 45
Direction 079 363 11 93
www.depassage.ch - info@depassage.ch
IBAN CH92 0624 0575 1269 4541 0